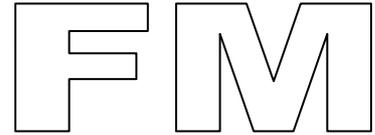




# PRAKTIKUMSVEREINBARUNG

Fachrichtung Naturwissenschaften



## Praktikumsleitung

\_\_\_\_\_  
Institution und Abteilung

\_\_\_\_\_  
Institutsleitung/Ausbildungsverantwortliche

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname der Ansprechperson für das Praktikum (Praktikumsleitung)

\_\_\_\_\_  
Adresse der Firma, der Institution: Strasse, Nr., PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon Geschäft, Mailadresse

## Praktikant/in

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Geburtsdatum, Klasse

\_\_\_\_\_  
Adresse: Strasse, Nr., PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon, Mail-Adresse

## Dauer des Praktikums

\_\_\_\_\_  
Daten

## Arbeitszeiten

\_\_\_\_\_  
z.B. Montag bis Freitag von 8 bis 12 Uhr und 14 bis 18 Uhr

## Ergänzungen

## Bestimmungen

Praktikumsleitung und Praktikant/in bestätigen mit ihrer Unterschrift, dass sie die auf der Rückseite aufgeführten Rahmenbedingungen für das Praktikum anerkennen.

**Statt dieser Vereinbarung kann auch ein in der Institution üblicher Arbeitsvertrag ausgestellt werden. Die Rahmenbedingungen auf der Rückseite müssen trotzdem per Unterschrift zur Kenntnis genommen werden. Diese Vereinbarung ist unterschrieben auf Forms hochzuladen und gilt von der FMS Basel als bewilligt, wenn sie im Schülerinnen- und Schülerportal hochgeladen wurde.**

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Praktikant/in

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Praktikumsleitung

\_\_\_\_\_  
Unterschriften Erziehungsberechtigte

\_\_\_\_\_  
Ort und Datum

Engelgasse 120, CH-4052 Basel, Tel.:+41 61 208 60 80, E-Mail: [fms@bs.ch](mailto:fms@bs.ch), [www.fmsbasel.ch](http://www.fmsbasel.ch)

## **Rahmenbedingungen für das Praktikum (weitere Ausführungen siehe „Information zu Praktikumsplätzen im Rahmen der Fachmaturität“)**

### **Arbeitszeit/Entlohnung:**

Die Arbeitszeit entspricht einem Beschäftigungsgrad von 100%. Eine Entlohnung gemäss den branchenüblichen Ansätzen für Praktikantinnen/Praktikanten wird empfohlen.

### **Praktikumsleitung:**

Die Praktikumsinstitution bestimmt eine Person, die der Praktikant/die Praktikantin während des Praktikums betreut.

Es steht der Praktikumsleitung selbstverständlich frei, andere Gesichtspunkte in ihr Arbeitszeugnis einzu beziehen oder ein eigenes Bewertungsraster zu verwenden.

Gegenüber dem Rektorat der FMS bestätigt die Praktikumsleitung nach Abschluss des Praktikums mit den Prädikaten „erfüllt“ oder „nicht erfüllt“ die Qualität des Praktikums. Ein nicht bestandenenes Praktikum erfordert eine ausführliche schriftliche Begründung, weil damit eine Bedingung zum Bestehen der Fachmaturität nicht erfüllt ist.

Im Sinne einer Orientierung und Zielvereinbarung erhält der Praktikant/die Praktikantin nach der Hälfte des Praktikums von Seiten der Praktikumsleitung einen Zwischenbericht.

### **Fachmaturitätsarbeit:**

Die Praktikantin/der Praktikant verfasst im Rahmen des Praktikums eine Fachmaturitätsarbeit über ein vereinbartes Thema. Die Fachmaturitätsarbeit, die auch mündlich zu präsentieren ist, wird durch die Kontaktlehrperson der FMS betreut und bewertet. Die Praktikumsleitung ist in der Regel Expertin/Experte bei der Bewertung der Fachmaturitätsarbeit inkl. mündlicher Präsentation. Diese Expertentätigkeit wird mit CHF 180.- entschädigt.

### **Praktikumsvereinbarung:**

Die Praktikumsleitung unterzeichnet mit der Praktikantin/dem Praktikanten einen für die Institution üblichen Arbeitsvertrag **oder** eine FMS-Praktikumsvereinbarung, die das Arbeitsverhältnis regelt. Mit den Unterschriften erklären sich beide Vertragsparteien mit den definierten Arbeitsbedingungen und den im vorliegenden Schreiben definierten Aufgaben/Kompetenzen für die Praktikumsleitung einverstanden.

Die Schulleitung der FMS bestätigt mit ihrer Unterschrift, dass die abgemachten Modalitäten den Erfordernissen an ein Praktikum für die Fachmaturität Gesundheit/Naturwissenschaften entsprechen, und bestimmt eine Kontaktlehrperson.

### **Treue, Sorgfalts- und Diskretionspflichten/Vorzeitige Beendigung des Praktikums:**

Die Praktikantin/der Praktikant verpflichtet sich, die Anstellungsbedingungen und die damit verbundenen Regelungen einzuhalten.

Verletzt ein Praktikant/eine Praktikantin in schwerwiegender Weise die Treuepflichten, kann die Institution/Firma gemäss den üblichen arbeitsrechtlichen Vorgaben und mit (vorgängiger) Information des Rektorats der FMS das Praktikumsverhältnis auflösen.

### **Zusammenarbeit mit der FMS:**

Die FMS bestimmt eine Lehrperson, welche den Kontakt mit der Praktikantin/dem Praktikanten sowie der Praxisleitung pflegt (Kontaktlehrperson). Diese nimmt Kontakt mit der Praktikumsleitung auf. Während des Praktikums besucht die Kontaktlehrperson einmal den Praktikumsbetrieb/die Praktikumsinstitution. Bei Schwierigkeiten, die sich an der Praktikumsstelle nicht lösen lassen, ist primär die Kontaktlehrperson, in gravierenden Fällen das Rektorat der FMS zu kontaktieren.

**Hiermit bestätige ich, die Information zu den Rahmenbedingungen zur Kenntnis genommen zu haben bzw. sicherzustellen, dass die Information an die verantwortliche Person (z.B. Praktikumsleitung, Betriebsleitung etc.) weitergeleitet wird.**

**Ort/Datum:** \_\_\_\_\_ **Unterschrift Praktikumsleitung:** \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Bei Branchen- und Betriebspraktika mit vorgegebenem Ausbildungs-Curriculum kommt der Mindestlohn bis zum Abschluss des entsprechenden Praktikums nicht zur Anwendung, auch wenn das Praktikum länger als sechs Monate dauert. Siehe «[FAQ zum Kantonalen Mindestlohn](#)», Amt für Wirtschaft und Arbeit